



Cours 5 – Cadre réglementaire et Management des Ressources Humaines des SAAD

Volume horaire :

5 jours présentiels
(30 heures)

Equivalent de 6
heures en distanciel

Objectifs

Le cours abordera les problématiques de la gestion des ressources humaines des SAAD dans ses dimensions managériale et réglementaire, en particulier dans des contextes de croissance, ou de consolidation du périmètre des activités.

Contenu

- **Gestion des ressources humaines**
 - Gestion des compétences, GPEC,
 - Politique et financement de la formation des salariés
 - Gestion de l'évolution professionnelle et de la trajectoire professionnelle (entretien annuel, évaluation, seconde partie de carrière...)
 - Intelligence collective et gestion des équipes
- **Cadre réglementaire de la GRH**
 - Accords nationaux et accords d'entreprise
 - Droit du travail et gestion du contrat de travail (embauche, départ, licenciement...), Conventions CCNESAP, BAD...
 - Gestion du temps de travail
 - Les syndicats du secteur
 - Gestion des Instances Représentatives du Personnel
 - ... en particulier dans des contextes de croissance, de rachat ou de fusion-acquisition.

Evaluation

QUIZ (individuel) réalisé sur site durant les heures de formation